

Ata da 6ª Reunião da Comissão Paritária para Negociação da PPLR 2021

Local: Teams

Data: 28/12/2021 e 29/12/2021

Tema: Análise e discussão sobre a Proposta do Programa de Participação nos Lucros ou Resultados do SERPRO - PPLR2021

PELO SERPRO

Marco Antônio Bazzanella Fontoura - DP/SUPPD/PDIGP

Eric da Silva Andrade Mendes - SUPJU/JUTRP/JUTCN

Nilva Hoffmann - SUPGP/GPRET

PELOS EMPREGADOS

Danielle Lourenço Hoepfner - SUPGP/GPCAR/GPGQP

Renan Pinheiro do Egypto Guerra - DIDES/SUPSE/SEGFD/SEEGA

Eric Daher Lopes – DIOPE/SUPCD/CDCOC

Na reunião realizada por meio do ambiente virtual Teams foram executadas as seguintes atividades:

- Substituição do Leandro Luiz Fernandes de Lacerda Messere, por motivo de férias, pelo suplente Eric da Silva Andrade Mendes.
- Recebimento do pedido de renúncia do Suplente eleito Sr. Emerson Sachio Saito. Conforme regras definidas, será convocado o quinto, sexto e sétimo colocado para as referidas suplências, respectivamente, se necessário.
- Deliberação pela comissão da nova proposta para a PPLR 2021.
- Reunião suspensa às 10hs no dia 28/12/2021 e retomada as 9hs do dia 29/12/2021.
- Deliberação final pela comissão da nova proposta para a PPLR 2021.
- Encaminhamento para formalização e assinatura entre as partes.

PROPOSIÇÕES DA COMISSÃO

Registro dos representantes da Comissão

Fica aprovado, por 5 votos a 1, o Programa de Participação nos Lucros e Resultados – PPLR 2021 nos termos apresentados na ata da 5ª Reunião da Comissão Paritária.

Registro do voto contrário da integrante Danielle Lourenço Hoepfner – representante dos empregados:

“Registro que compreendo e concordo com a vinculação da PPRL à produtividade como forma de reconhecimento dos empregados que mais contribuíram para o alcance dos resultados empresariais, conforme justificado pela empresa.

No entanto, a forma como foi tratada a questão, apenas pré-julgando que todos os empregados das áreas fins transpuseram mais desafios que os empregados das áreas meio não me pareceu justa.

Penso que há empregados muito comprometidos em qualquer diretoria. Esse formato de reconhecimento generalista não valida as contribuições de todos que trabalharam para o alcance dos resultados empresariais. Sem considerar ainda o risco de reconhecer quem não mereceu.

Como empregada da área meio, posso afirmar que muito foi feito durante o ano de 2021, incluindo o Concurso Público por tempo determinado, que contribuiu para o atingimento das metas estabelecidas pela diretoria.

Humildemente, peço que me permitam sugerir algumas ações no intuito de aprimorar o processo.

Para que uma proposta que alie PPRL e produtividade seja assertiva, penso que deva ser tratada pela Superintendências de Pessoas, no departamento Gestão do Desempenho e Reconhecimento – GDGDR, de que dispõe de profissionais e ferramentas adequadas para tal.

Sugiro ainda que a comissão dos empregados possa ser instituída deste o início do ano, de modo que se tenha oportunidade para a discussão de possíveis propostas de melhorias, escuta dos colegas do SERPRO e tempo para a construção de uma proposta conjunta.

Finalizo, agradecendo aos colegas que, por meio do seu voto, manifestaram sua confiança na minha representação e aos meus colegas de comissão pela acolhida e prontidão de sempre!”

Com relação a participação na parcela linear (20%), após apresentação das simulações e valores resultantes, o entendimento unânime da comissão é no sentido que não cabe a distribuição de valores finais maiores para o quadro externo em detrimento do quadro interno, motivo que levou a aprovação por parte de todos da distribuição igualitária do montante destinado para esse fim. Pacificado esse entendimento, o item foi aprovado sem ressalvas por todos os participantes.

As divergências pautaram-se, principalmente, no percentual a ser distribuído conforme peso estratégico das diretorias, que apesar da aprovação da proposta, deverá ser objeto de estudo caso venha a ser critério seja mantido nos próximos programas, podendo ser esse critério considerado experimental.

Esta Comissão Paritária registra que desde o momento que foi instituída, no dia 15/12/2021, foram realizadas várias reuniões (6 no total) no intuito de conhecer mais profundamente a proposta da empresa, com a realização de simulações de vários cenários de distribuição dos valores referente a PLR, com base nos números realizados em 2020. A partir da análise dos cenários, foi apresentada uma proposta alternativa a proposição de PLR que foi submetida para análise da Diretoria da empresa. Após análise, a Diretoria da empresa apresentou nova proposição para o PPLR 2021, que foi submetida para deliberação por esta comissão.

Durante este processo, todos os atos da comissão foram registrados em ata e publicados nos meios de comunicação disponíveis para esse fim aos empregados,

como forma de dar transparência aos atos praticados. Todas as reuniões e debates realizados contaram com respeito mútuo entre as partes e com alto nível técnico nas discussões.

Por fim, a comissão encaminha como sugestão que, sua composição e instituição, seja realizada com maior antecedência em 2022, de forma a permitir um debate ainda mais aprofundado, contando com maior participação e envolvimento dos empregados, sem prejuízo da negociação da empresa diretamente com as federações, sindicatos e entidades representativas dos trabalhadores.

Registro dos representantes da Empresa na Comissão

Os representantes da Empresa agradecem e reconhecem o empenho, o profissionalismo e o compromisso de todos os participantes na busca do diálogo construtivo que resultou na proposta ora aprovada, que se entende ser uma proposta equilibrada, com foco no incentivo à produtividade e no reconhecimento da capacidade de alcance dos resultados dos empregados, que são pilares do Programa estipulado pela Lei 10.101/00.

Quanto as sugestões de melhorias recomendada pelos representantes dos empregados, as mesmas serão encaminhadas para análise pela área responsável.

DEFINIÇÕES DA COMISSÃO PARITÁRIA

Como encerramento dos trabalhos da comissão constituída, encaminhamos em anexo o Programa de Participação dos Lucro e Resultados referente ao ano 2021 para assinatura dos responsáveis e damos por encerrados os trabalhos da Comissão.