

3Assunto:	PPLR 2025 - Acordo Coletivo de Trabalho
	3ª Reunião
Entidade Sindical:	FENADADOS
Empresa:	SERPRO
Data/Local/Horário:	04/03/2026 - Reunião Virtual – 10h

Fenadados	Serpro
Telma Dantas (FENADADOS) Milton Pantuzzo (FENADADOS) Lúcia Helena Bernardes (SINDADOS-BA) Reinaldo Melo Soares (SINDPD-PE) Vera Guasso (SINDPD-RGS) Marcia Maria G. de Araujo e Silva (SINDPD-RJ)	Athena Santos Fernandes (DIPEJ/SUPGP) Gênese C. Barbosa (DIPEJ/SUPGP) Aurelio Mendes O. Neto (DIPEJ/ SUPJC) Nilva Hoffman (DIPEJ/ SUPGP) Juliana Netto de Souza (DIPEJ/ SUPGP)

Registros do SERPRO

Após a escuta ativa das ponderações apresentadas pelos representantes dos empregados — cujo ponto central foi a possibilidade de uma distribuição totalmente linear da PLR 2026, ou seja, igualitária entre todos os empregados — os representantes do SERPRO esclareceram que cada empresa possui uma estrutura organizacional própria, um determinado modelo de negócio, além de características específicas de cargos, funções e complexidades operacionais.

Nesse sentido, embora existam organizações que adotem modelos de distribuição 100% linear, tais exemplos são referências, mas não necessariamente aderentes à realidade de todas as estatais. Há, inclusive, empresas públicas que, por suas características funcionais, adotam modelos de distribuição proporcional, vinculados a cargos, funções, níveis de responsabilidade e remuneração.

Em seguida a comissão reiterou que o reconhecimento do esforço coletivo não exclui o reconhecimento das diferenças de contribuição relacionadas à complexidade e ao nível de responsabilidade inerentes aos cargos e funções exercidos. Por isso o SERPRO entende que é coerente um modelo que valorize o esforço coletivo, sem desvincular completamente a PLR da lógica de responsabilidade e de resultados.

Foi igualmente esclarecido que o modelo proposto para a PLR 2025 apresenta ganhos concretos em relação ao valor distribuído em 2024, para todos os empregados, devido ao aumento do montante destinado ao programa. Esse ganho é ainda mais significativo para os empregados do quadro externo, resultante da manutenção do percentual destinado a este grupo e da redução do quantitativo de empregados nessa categoria, elevando o valor individual distribuído.

A comissão também salientou que a adoção de uma PLR 100% linear resultaria em um modelo menos vantajoso principalmente para empregados do quadro interno ocupantes dos cargos de Analista, Técnico, Gerente de Divisão, Gerente de Setor e Supervisores, que assumem funções com maior complexidade e responsabilidade.

Diante do exposto, o SERPRO reafirma sua proposta final, conforme registrado na ata de 10/02/2026 em observância aos limites empresariais já estabelecidos pelo órgão controlador, ficando a proposta para avaliação das representações da categoria.

Registros da Representação dos Trabalhadores

Na mesa de negociação realizada no dia 04/03/2026, a pedido da FENADADOS, para tratar do Programa de Participação nos Lucros e Resultados (PPLR) 2025/2026, a Representação das Trabalhadoras e dos Trabalhadores reafirmou a necessidade de que a distribuição do lucro ocorra de forma linear, posição historicamente defendida pela Representação e reiteradamente referendada pela categoria em assembleias.

Destacamos que o princípio da linearidade parte do entendimento de que o resultado econômico da empresa é fruto de um esforço coletivo, construído por todas e todos, independentemente de cargo, função ou nível salarial. Trata-se de reconhecer que o cumprimento da missão institucional e a prestação de serviços de excelência à sociedade somente são possíveis a partir da contribuição integrada de todo o corpo funcional.

Em um contexto social e político que exige maior coesão, valorização do trabalho e redução das desigualdades internas, a adoção da distribuição linear na PPLR representa não apenas um critério mais justo, mas também um gesto concreto de fortalecimento da unidade da base e de reconhecimento da importância igualitária de mulheres e homens que compõem a empresa.

Entretanto, a empresa manteve-se inflexível diante dos argumentos apresentados pela Representação e reapresentou sua proposta como sendo a última. Diante desse cenário, a Representação das Trabalhadoras e dos Trabalhadores submeterá a proposta aos seus fóruns deliberativos e às assembleias da categoria. Após a consolidação do resultado, será encaminhado ofício à empresa, dando ciência da decisão soberana das trabalhadoras e dos trabalhadores.

Por fim, reiteramos que o Programa de Participação nos Lucros e Resultados deve ser efetivamente negociado na mesa de negociação, de fato e de direito, e não tratado como mera formalidade ou imposição unilateral, como vem ocorrendo nos últimos anos.

Cabe lembrar que as/os trabalhadores não têm a possibilidade de opinar sobre a RVA da diretoria, mas a diretoria da empresa segue decidindo sobre a PLR sem atender o pleito dos seus funcionários.

Encerramento:

Sem nada mais tratar, a reunião foi encerrada às 11h15,

Assinaturas

SERPRO

ASSINADO DIGITALMENTE
GENESE DA CONCEICAO BARBOSA
A conformidade com a assinatura pode ser verificada em:
<https://serpro.gov.br/assinador-digital> 

ASSINADO DIGITALMENTE
NILVA HOFFMANN
DATA
06/03/2026
A conformidade com a assinatura pode ser verificada em:
<http://serpro.gov.br/assinador-digital> 

ASSINADO DIGITALMENTE
AURELIO MENDES DE OLIVEIRA NETO
CPF **27334965817** DATA **06/03/2026**
A conformidade com a assinatura pode ser verificada em:
<http://serpro.gov.br/assinador-digital> 

ASSINADO DIGITALMENTE
JULIANA CRISTINA NETTO DE SOUZA
A conformidade com a assinatura pode ser verificada em:
<https://serpro.gov.br/assinador-digital> 

SerproID 
Athena dos Santos Fernandes
CPF: *****.874.794-****
06/03/2026 

FENADADOS

ASSINADO DIGITALMENTE
MILTON CESAR BATISTA PANTUZZO
CPF **23973498172** DATA **06/03/2026**
DATA obtida de um servidor de tempo.
A conformidade com a assinatura pode ser verificada em:
<https://serpro.gov.br/assinador-digital> 

ASSINADO DIGITALMENTE
TELMA MARIA DE CASTRO DANTAS
A conformidade com a assinatura pode ser verificada em:
<http://serpro.gov.br/assinador-digital> 