

COMITÊ DE PESSOAS, ELEGIBILIDADE, SUCESSÃO E REMUNERAÇÃO

ATA DA 02ª REUNIÃO ORDINÁRIA DE 2026

No dia 04 de março de 2026 às 15h30, utilizando recurso de videoconferência, com aprovação do colegiado, realizou-se a 02ª Reunião Ordinária de 2026 do Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração - CPE do Serviço Federal de Processamento de Dados - Serpro, sob a coordenação do senhor Daniel de Saboia Xavier, com a participação do sr. Renan Pinheiro do Egypto Guerra, do sr. Hugo de Moraes Pinto e do sr. Victor Castro Reis membros do Comitê de Elegibilidade. Fez-se presente, também, durante os trabalhos do colegiado o sr. Vinícius Inouye como secretário-executivo da reunião.

1. ABERTURA – O Coordenador do Comitê deu início à reunião verificando a presença do quórum e fazendo a leitura da pauta do dia.

2. RESULTADO DAS METAS DO PROGRAMA DE RVA (REMUNERAÇÃO VARIÁVEL) 2025 - Foi disponibilizada, no repositório corporativo do colegiado, a seguinte documentação: (i) 2026 1922635_Ponto Controle3_AUDCF_RVA_2025_cpe; e (ii) Resultado RVA 2025. O Comitê registrou ciência do assunto e condiciona a emissão de opinião favorável ao prosseguimento do assunto ao Conselho de Administração à conclusão do parecer pela Auditoria Interna quanto ao indicador de sinistralidade do plano de saúde e a uma avaliação quanto à representatividade do indicador de satisfação do cliente, inclusive quanto à manutenção para os próximos programas de remuneração variável dos Diretores. Submete-se ao Conselho de Administração para deliberação.

3. PROPOSTA DE METAS DO PROGRAMA DE RVA (REMUNERAÇÃO VARIÁVEL) 2026 - Foi disponibilizada, no repositório corporativo do colegiado, a seguinte documentação: (i) 2026 RVA_Apresentação; (ii) 2026

RVA_Mapa Estratégico; (iii) 2026 RVA_OFÍCIO CIRCULAR SEI nº 15-2026-MGI; e (iv) 2026 RVA_Regulamento do Programa. O Comitê registrou ciência do assunto e recomendou que a área realize estudos que subsidiem a tomada de decisão pelo Conselho de Administração quanto aos seguintes itens: a tabela de percentuais de atingimento e bonificação por extrapolação; a nova proposta de estabelecimento de indicadores individuais; e o aumento do pagamento de remunerações de três para seis. Ainda, o comitê recomenda que, para o estabelecimento da proposta, seja concluída a determinação do Conselho de Administração, emitida na 2ª Reunião Extraordinária de 30 de janeiro de 2026, de que a governança do Serpro elabore estudo para o aperfeiçoamento da descrição dos requisitos para eleição para os cargos estatutários da estrutura organizacional da Empresa. Ficou registrada a opinião desfavorável do membro, senhor Renan Pinheiro do Egypto Guerra, quanto à proposta de ampliação de 3 para até 6 remunerações no montante de pagamento do RVA. Submete-se ao Conselho de Administração para deliberação. **4.**

PROPOSTA DE REMUNERAÇÃO ADMINISTRADORES, CONSELHEIROS FISCAIS E COMITÊ DE AUDITORIA - Foi disponibilizada, no repositório corporativo do colegiado, a seguinte documentação: (i) 2026 Remuneração de Dirigentes_Apresentação. O Comitê registrou ciência do assunto e recomendou que o reajuste dos dirigentes seja vinculado ao IPCA apurado ao final da data base. Ficou registrada as opiniões desfavoráveis dos membros, Daniel de Saboia Xavier e Renan Pinheiro do Egypto Guerra, quanto à proposta de vincular o salário dos Diretores ao patamar de 95% da remuneração do Diretor-Presidente, tendo em vista que tal reajuste ultrapassa o índice do IPCA apurado. Submete-se ao Conselho de Administração para deliberação. **5. ENCERRAMENTO** – Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião às 17h15, e eu, Vinicius Inouye, lavrei a presente

Ata, que foi apresentada dentro do prazo regimental para a assinatura dos membros do Comitê e por mim.

DANIEL DE SABOIA XAVIER
Coordenador

RENAN PINHEIRO DO EGYPTO GUERRA
Membro

HUGO DE MORAES PINTO
Membro

VICTOR CASTRO REIS
Membro

VINICIUS INOUE
Secretário-executivo