

## CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

### ATA DA 3ª REUNIÃO ORDINÁRIA DE 31 DE MARÇO DE 2026

Às 08h30 do dia 31 de março de 2026, no formato híbrido, utilizando recursos de videoconferência e presencial, com a aprovação do colegiado, realizou-se a 3ª Reunião Ordinária de 2026 do Conselho de Administração do Serviço Federal de Processamento de Dados, sob a presidência do Sr. Fernando Ferreira, com a participação dos senhores, Daniel de Saboia Xavier, Ivan Tiago Machado Oliveira, Leonardo André Paixão, Renan Pinheiro do Egypto Guerra e Rogério Souza Mascarenhas. Também participaram dos trabalhos do colegiado, o Diretor de Novos Negócios e Inteligência de Ti, Sr. André Picoli Agatte que participou no papel de Diretor-Presidente Substituto, e, no exercício das atividades da Secretaria-Executiva do Conselho, as Sras. Sara Franco Lustosa da Costa e Neurani Souza Lima.

**1. Abertura** - O Presidente do Conselho abriu a reunião, verificando a presença do quórum e fazendo a leitura da pauta do dia.

**1.1. Participantes da Diretoria Executiva - DIREX** - Não houve participação de Diretores.

**1.2. Participantes dos temas apresentados:** Com a anuência do Presidente do Conselho, participaram da apresentação dos assuntos conforme descrito a seguir: Itens 2.4, 3 e 4 – Foram apresentados pelo Auditor Interno, Sr. Gutemberg Assunção Vieira que também participou da apresentação dos demais itens. Item 5 - O Superintendente de Aquisições e Contratos Sr. Herlon Clayton Paggi Hernandez. Itens 6 e 10 - Não houve participantes, uma vez que o colegiado apreciou o assunto a partir do material disponibilizado, sem necessidade da apresentação pelos gestores. Itens 7 e 8 - O Superintendente de Comunicação, Marketing e Responsabilidade Social, Sr. Carlos Marcos Souza de Oliveira e Torres. Item 9 - A Gerente de Departamento, Sra. Laís Evangelista Machado Nery e a Superintendente de Gestão de Pessoas, Sra Cátia Gontijo Rezende.

**2. COMUNICADOS E INFORMES** - **2.1. Atas Disponibilizadas** - Foram disponibilizadas no repositório corporativo de documentos do colegiado, para conhecimento e acompanhamento, as seguintes atas: **2.1.1. Conselho Fiscal** - 2ª Reunião Ordinária de 2026. **2.1.2. DIREX** - 1ª, 2ª, 3ª, 4ª, 5ª, 6ª e 7ª Reuniões Ordinárias de 2026 e 1ª, 2ª, 3ª e 4ª Reuniões Extraordinárias de 2026. **2.1.3. COAUD** - Atas da 1ª, 2ª, 4ª e 5ª Reuniões Ordinárias de 2026. O colegiado registrou ciência das atas disponibilizadas e autorizou o Comitê de Auditoria a publicar as

suas respectivas atas, supracitadas, considerando os assuntos classificados como sigilosos, conforme Art. 16, §3º do RI do COAUD. **2.2 Comunicados Gerais - 2.2.1. Plano de Assistência à Saúde/PAS/Serpro** - O Conselheiro Renan Pinheiro do Egypto Guerra buscou sensibilizar o Conselho de Administração para o impacto que o reajuste das mensalidades do plano de saúde representa para os empregados, bem como para a atual proporção de participação no custeio entre empregados (60%) e a empresa (40%). O Conselheiro ressaltou que, diante do crescimento consistente e dos resultados alcançados pela organização nos últimos anos, torna-se oportuno avaliar formas de refletir esse desempenho no reconhecimento dos empregados, especialmente por meio de benefícios essenciais, como o plano de saúde. O colegiado manifestou o entendimento de que a Diretoria de Pessoas e Assuntos Jurídicos-DIPEJ deve elaborar estudo técnico, alinhado à política de gestão de pessoas, apresentando alternativas e possibilidades para avaliação pelo colegiado. Além de complementar que a Empresa deve buscar aprimorar a gestão do referido plano, com a auditoria dos números e automação do processo, de forma a evitar aumentos expressivos, ressaltando a dificuldade de deliberar sobre eventual alteração na coparticipação sem a devida análise técnica e estudo de impacto. **2.2.2. Foi dada ciência aos membros do conselho de administração acerca dos seguintes assuntos:** **a) Ofício Circular SEI n.º 197\_2026\_MF - Solicitação de informações sobre Políticas Públicas planejadas e realizadas** – Foi dada ciência ao colegiado quanto ao recebimento do referido ofício, por meio do qual a Subsecretaria de Assuntos Tributários e Gestão/MF, solicitou informações relativas às políticas públicas executadas por esta empresa estatal no período de 2021 a 2024, tendo por base as informações divulgadas na Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa; **b) Ofício SEI n.º 6227\_2026\_MGI - Programa de Participação nos Lucros ou Resultados – PLR\_2026** - Foi dada ciência ao colegiado sobre o recebimento do referido ofício por meio do qual a Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST/MGI informou as diretrizes para a definição da PLR/2026; **c) Ofício SEI n.º 6258\_2026\_MF - Proposta de alteração do Plano de Funções Gerenciais de Assessoramento** – Por meio do qual, a Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST/MGI encaminhou Nota Técnica SEI n.º 3628/2026/MGI com resposta à proposta do Serpro para a atualização do Plano de Funções, ajustando o rol de Funções de Confiança; **d) Ofício n.º 002378\_2026\_SERPRO\_CA - Análise de atendimento das Metas e Result. execução do PNE Longo Prazo do Serpro – Congresso Nacional** – Foi dada ciência aos membros do Conselho de Administração de que em atendimento ao

disposto no §2º do Art. 23 da Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016, e ao inciso XIII do Art. 19 do Estatuto Social do Serpro, de 21 de março de 2025, o Conselho de Administração encaminhou ao Presidente do Congresso Nacional o Relatório de Análise de Atendimento das Metas e Resultados na Execução do Plano de Negócios e da Estratégia; **e) Ofício n.º 002380\_2026\_SERPRO\_CA - Análise de atendimento das Metas e Resultado da execução do PNE de Longo Prazo do Serpro – Tribunal de Contas da União** - Foi dada ciência aos membros do Conselho de Administração de que em atendimento ao disposto no §2º do Art. 23 da Lei n.º 13.303, de 30 de junho de 2016, e ao inciso XIII do Art. 19 do Estatuto Social do Serpro, de 21 de março de 2025, o Conselho de Administração encaminhou ao Presidente do Tribunal de Contas da União o Relatório de Análise de Atendimento das Metas e Resultados na Execução do Plano de Negócios e da Estratégia; **f) Ofício n.º 003155\_2026\_SERPRO\_CA\_AGO 2026** - Em resposta ao ofício n.º 1672/2026/MF, de 13 de janeiro de 2026, referente ao Processo nº 10951.000266/2026-12, o Presidente do Conselho de Administração encaminhou a documentação necessária, nos termos dos prazos do Decreto nº 89.309, de 1984, para a realização da Assembleia Geral Ordinária que ocorrerá no dia 23 de abril de 2026. **2.3. Assunto caracterizado como Informação Sigilosa amparada por (Sigilo Advogado – Cliente, Lei 8.906 34, VII e 7º, II, XIX)**

**2.4. Acompanhamentos da Execução do PAINT - Auditoria Interna – março de 2026** - Em atenção ao disposto no Art. 19, Inciso XXVI, e Art. 42, § 3º, do Estatuto Social do Serpro, o Diretor - Presidente Substituto, senhor André Picoli Agatte, se retirou da reunião. Foram disponibilizados no repositório corporativo, os seguintes documentos: (i) Slides Acompanhamento Audin\_março.26; (ii) Sumário Executivo -

Informações do Controle Interno e Externo março\_2026; (iii) Demanda CA\_02 RO\_25\_02\_2025; (iv) Nota\_técnica\_Recursos\_Auditoria\_Interna e (v) Ata da 5ª RCOAUDO de 16.03.2026 - Itens 5 e 10. O Auditor interno, Sr, Gutemberg Assunção Vieira, deu ciência do colegiado, sobre: **a) TCU – Fiscalização Gestão de acessos – Gov.Br** – Processo: 015.635/2025-2. O TCU solicitou novas informações e documentos; **b) TCU – Contratação de serviços profissionais de advocacia** – Processo: 000.020/2026-5. O Tribunal encaminhou oitiva prévia e diligência, no âmbito de processo de Representação referente à Concorrência Eletrônica n.º 91185/2025; **c) TCU – Acompanhamento da implementação da nuvem de governo** – Processo: 008.857/2025-3. O TCU encaminhou relatório preliminar para comentários da gestão; **d) CGU – Auditoria de Inovação - Auditoria 1728652** – A CGU solicitou novas informações; **e) Acompanhamento da Execução do PAINT**- No PAINT/2026 foi prevista a realização de 22 trabalhos de avaliação e um trabalho de consultoria, totalizando 23 trabalhos. Deste total, 07 trabalhos estão em andamento, o que representa a execução do 30% do plano. O colegiado registrou ciência do assunto.

**2.4.1. Nota Técnica Recursos humanos da AUDIN** – Foi comunicado ao Conselho de Administração o teor da Nota Técnica disponibilizada, a qual evidencia a necessidade de ampliação do quadro de recursos humanos da Auditoria Interna, como condição para manter e evoluir o nível de qualidade e maturidade já alcançado, em conformidade com as Normas Globais de Auditoria Interna. Informou-se, ainda, que está em curso processo seletivo interno, por meio do qual oito colaboradores serão movimentados para atuar na Auditoria Interna. O colegiado registrou ciência do assunto.

**3. DEMANDAS DE REUNIÕES ANTERIORES** - Foi disponibilizada a planilha de acompanhamento contendo o status de atendimento das demandas do colegiado:

**i) Demanda da 5ª Reunião Ordinária de 2025 - Pareceres Jurídicos** - O Superintendente Jurídico-Consultivo disponibilizou resposta em relação ao solicitado por este colegiado na 5ª Reunião Ordinária de 2025, por meio da qual informa que, em atendimento à determinação deste Conselho, os pareceres jurídicos relativos às matérias submetidas à apreciação daquele órgão passaram a ser assinados pelo Diretor Jurídico, sem necessidade de alteração dos instrumentos de governança e do processo decisório; **ii) Demanda da 7ª Reunião Ordinária de 2025 - Gestão de Pessoas** – Em atendimento à solicitação deste colegiado, a Superintendência de Gestão de Pessoas apresentou a proposta para a revisão da Política de Gestão de Pessoas, conforme registros no item 2 da ata da 9ª Reunião Extraordinária, realizada em 30 de março de 2026; **iii) Demanda da 7ª Reunião Ordinária de 2025 - Cessão Empregados** – Em relação à solicitação deste colegiado acerca da alteração promovida pela

edição da Norma PC 007/2025, que dispõe sobre cessão, requisição e alteração de exercício para composição da força de trabalho foi disponibilizada a ata da 31ª Reunião Extraordinária da Diretoria Executiva realizada 04 de agosto de 2025, na qual consta a deliberação da referida Diretoria acerca do assunto; **iv) Demanda da 10ª Reunião Ordinária de 2025 - Suspensão do pregão n.º 903353/2025** - Acerca da solicitação deste colegiado foi disponibilizada resposta da Superintendência de Aquisições e Contratos com o posicionamento sobre o assunto; **v) Demanda da 17ª Reunião Extraordinária de 2024 - Produtividade por Regional** – Em atendimento à solicitação deste colegiado, a Superintendência de pessoas disponibilizou planilha com as informações correspondentes à avaliação de desempenho dos empregados; **vi) Demanda da 50ª Reunião Extraordinária de 2024 – PAS** – Foi disponibilizado o plano de ações referente ao Plano de Assistência à Saúde - PAS/Serpro, em atendimento à solicitação deste colegiado; **vii) Demanda 2ª Reunião Ordinária de 2025 - Fluxo de comunicação da AUDIN com as áreas técnicas** - Foi disponibilizada resposta da AUDIN acerca das ações adotadas para o atendimento à solicitação deste colegiado; **viii) Demanda da 10ª Reunião Ordinária de 2025 - Revisão do processo interno de contratação** - A Superintendência de Aquisições e Contratos disponibilizou resposta à solicitação deste colegiado; **ix) Demanda da 5ª Reunião Ordinária de 2024 – Resultados e valores já executados e retornos obtidos com Patrocínios** - A Superintendência de Gestão de Marketing ao apresentar o tema relacionado ao assunto, vide registros no item 7 da presente ata, informou que a solicitação está contemplada na apresentação disponibilizada. O colegiado registrou ciência quanto ao posicionamento dado acerca das demandas supracitadas.

**4. APROVAR O RELATÓRIO DE ATIVIDADES ANUAL DA AUDITORIA INTERNA – RAIN T 2025** - Foram disponibilizados os seguintes documentos: (i) Proposição de Voto 019\_2026 – RAIN T\_2025; (ii) Apresentação\_RAIN T\_2025; (iii) Ata da 5ª RCOAUDO de 16.03.2026 - Item 6 e (iv) Extrato da Ata 12ª RDO de 24.3.2026 - Item 7. Em atendimento ao Art. 19, inciso XXVI, do Estatuto social do Serpro e normativos da CGU, submete-se à aprovação do Conselho de Administração, o Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna - RAIN T de 2025, o qual tem a finalidade de demonstrar a execução dos trabalhos planejados no PAINT – Plano de Auditoria Interna no exercício 2025, contemplando seus principais resultados com o objetivo de fomentar a melhoria dos processos de governança, de gerenciamento de riscos e dos controles internos da gestão empresarial. O colegiado, por unanimidade dos membros presentes, aprovou o referido relatório.

**5. MANIFESTAR-SE SOBRE O ACOMPANHAMENTO DE RECOMENDAÇÕES - 3º Quad.**

**2025** - Foram disponibilizados os seguintes documentos: (i) Acompanhamento quadrimestral de recomendações; (ii) Anexo\_I\_detalhamento das recomendações, (iii) Ata da 5ª RCOAUDO de 16.03.2026 Item 5 e (iv) Extrato da Ata 12ª RDO de 24.3.2026 - Item 6. Em atendimento ao Art. 21 da Deliberação GR-021/2025 foi apresentada a situação das recomendações e determinações emitidas pela Auditoria Interna e pelos Órgãos Externos de Controle e Fiscalização. Destacou-se que atualmente, o Serpro possui 71 recomendações da Auditoria Interna em monitoramento. Há, ainda, 2 recomendações da CGU em acompanhamento, ambas em cumprimento pelos gestores. Não há recomendações e determinações do TCU em monitoramento. O colegiado tomou ciência do assunto e reiterou a solicitação para que os Diretores compareçam periodicamente perante o Conselho de Administração, a fim de prestar esclarecimentos sobre as recomendações de auditoria que não tenham sido atendidas dentro do prazo estabelecido.

**5. ACOMPANHAR O PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL - 4º T/2025**

- Foram disponibilizados os seguintes documentos: (i) PCA 2025 - Fechamento v2; (ii) Extrato da Ata 10ª RDO de 10.3.2026 - Item 8 e (iii) Extrato da Ata 11ª RDO de 17.3.2026 - Item 10. O Superintendente de Aquisições e Contratos, Sr. Herlon Clayton Paggi Hernandez apresentou ao Conselho de Administração, o monitoramento da execução do Plano de Contratações Anual 2025, referente ao 4º trimestre e seu efetivo fechamento. O colegiado registrou ciência do assunto e recomendou que para os próximos acompanhamentos, o relatório contemple informações qualitativas que permitam a análise dos resultados.

**6. TOMAR CIÊNCIA DO RELATÓRIO DE TREINAMENTOS DOS ADMINISTRADORES, CONSELHEIROS FISCAIS E COMITÊS - 2025 E O PLANO DE TREINAMENTO - 2026**

- Foram disponibilizados os seguintes documentos: (i) Relatório Treinamento membros estatutários 2025; (ii) Plano Capacitação 2026 – Conselheiros 2026; (iii) Extrato da Ata 7ª RDO de 19.2.2026 - Item 14; (iv) Ata da 5ª RCOAUDO de 16.03.2026 - Item 8 e (v) Ata da 01ª Reunião Ordinária do CPE de 20.02.2026 - Itens 2 e 3. Em cumprimento ao previsto no Decreto nº 8.945/2016 e no Estatuto Social do Serpro, Art. 61, a Superintendência de Educação - SUPED, submeteu para apreciação do Conselho de Administração o Relatório de treinamento dos administradores, Conselheiros Fiscais e Comitês realizados em 2025. **6.1. Plano de Treinamento dos Administradores, Conselheiros Fiscais e Comitês para o exercício de 2026** - Adicionalmente foi apresentada a proposta para o Plano de Treinamento a ser realizado em 2026. O colegiado registrou ciência do assunto e recomendou que seja prevista verba para a participação dos membros do Conselho de Administração em capacitações externas, caso necessário.

**7. TOMAR**

---

**CONHECIMENTO DO PROGRAMA DE INVESTIMENTOS E RESULTADOS EM PATROCÍNIO E DE PUBLICIDADE - 2025**

- Foram disponibilizados os seguintes documentos: (i) Apresentação Supem CA 2026 - Compilado; (ii) Apresentação Resultados de Eventos 2025; (iii) Apresentação Resultados de Publicidade 2025; (iv) Apresentação Resultados Investimento Social Serpro 2025; (v) Relatório Resultado Investimento Social Patrocínio de Eventos e Publicidade 2025 e (vi) Extrato da Ata 11ª RDO de 17.3.2026 - Item 7. O Superintendente de Comunicação, Marketing e Responsabilidade Social, Sr. Carlos Marcos Souza de Oliveira Torres submeteu para apreciação do Conselho de Administração os Resultados de Investimento Social, Patrocínio de Eventos e Publicidade 2025. O colegiado tomou ciência do assunto e solicitou que: 7.1. Nos próximos acompanhamentos, sejam incluídas informações sobre metas e objetivos previstos, bem como indicadores de efetividade, impacto econômico-financeiro e retorno obtido.

**8. APRECIAR O PLANO DIRETOR DE MARKETING 2026**

- Foram disponibilizados os seguintes documentos: (i) Apresentação Plano Diretor de Marketing 2026; (ii) Apresentação Planejamento de Eventos 2026; (iii) Plano Diretor de Marketing 2026 - sumário executivo; (iv) Plano Diretor de Marketing - Sumário Executivo; (v) Extrato da Ata 11ª RDO de 17.3.2026 - Item 7. O Superintendente de Comunicação, Marketing e Responsabilidade Social, Sr. Carlos Marcos Souza de Oliveira Torres, submeteu para apreciação do Conselho de Administração o Plano Diretor de Marketing 2026. Discorreu ainda, sobre as diretrizes e o planejamento de eventos previstos para 2026. O colegiado registrou ciência do assunto e orientou que, para o plano, seja considerado o alinhamento institucional com a Secom.

**9. SUPERVISIONAR O RELATÓRIO DE GESTÃO DA COMISSÃO DE ÉTICA**

- Foram disponibilizados os seguintes documentos: (i) 2025\_Apresentação Relatório\_gestão\_CES; (ii) 2025 Relatório Gestão CES\_2025; (iii) 2026\_NT\_3ª\_RCAO\_Relatório\_gestão\_ética\_2025; (iv) Extrato da Ata 10ª RDO de 10.3.2026 - Item 7 e (v) Ata da 6ª RCOAUDO de 19.03.2026 - Item 7. A Comissão de Ética do Serpro submeteu para apreciação do Conselho de Administração o Relatório com o resultado de suas ações realizadas no exercício de 2025. O colegiado registrou ciência do assunto. 9.1. Reiterou a recomendação do Comitê de Auditoria para que sejam propostas medidas institucionais que assegurem condições adequadas para o desempenho das atividades realizadas pela Comissão de ética, sem que disso resultem prejuízos aos seus integrantes, nas respectivas áreas de origem, em função do acúmulo de responsabilidades dentro das unidades de lotação com as atribuições na referida Comissão.

**10. APROVAR O PROGRAMA DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL - 2026**

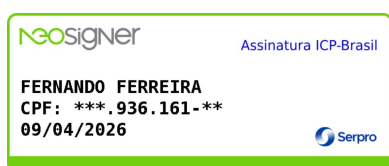
- Foram disponibilizados os seguintes

---

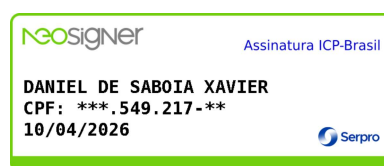
documentos: (i) [RVA 2026] Proposição de Voto 022\_2026 CA; (ii) [RVA 2026] Apresentação; (iii) [RVA 2026] Ofício Circular SEI n.º 15-2026-MGI; (iv) [RVA 2026] Regulamento do Programa; (v) [RVA 2026] Relatório de Premissas de Indicadores; (vi) [RVA 2026] Anexo I\_Indicadores e descrições\_Preenchido; (vii) [RVA 2026] Anexo II\_Impactos de RVA 2025\_Preenchido; (viii) [RVA 2026] Anexo III\_Alterações realizadas (De\_Para)\_Preenchido - Limite de Pagamento\_Justificativa; (ix) [RVA 2026] Anexo III\_Alterações realizadas (De\_para)\_Preenchido; (x) [RVA 2026] Mapa Estratégico Serpro 2026-2030; (xi) Extrato da Ata 8ª RDO de 25.2.2026 - Item 7; (xii) Ata da 02ª Reunião Ordinária do CPE de 04.03.2025 - Item 3 e (xiii) Ata da 6ª RCOAUDO de 19.03.2026 - Item 5. A Superintendência de Controladoria apresentou ao Conselho de Administração, para apreciação e aprovação, a Proposta do Programa de Remuneração Variável Anual (RVA) referente ao exercício de 2026. Foi ressaltado que o Programa está alinhado às orientações da Secretaria de Governança das Empresas Estatais- Sest/MGI, em conformidade com as competências previstas nas alíneas “j” e “n” do inciso VI do art. 39 do Decreto nº 12.102, de 8 de julho de 2024. Na ocasião, foram detalhadas as alterações contempladas na proposta. Informou-se ainda que o indicador de Gestão de Pessoas, será incluído, após ser submetido à DIREX, apenas na proposta do RVA de 2027, e poderá considerar o indicador de satisfação na pesquisa de clima, estabelecido no OE2 do Planejamento Estratégico. O colegiado, por unanimidade dos membros presentes, deliberou por: i) aprovar a redistribuição de pesos entre as dimensões: 40% econômico-financeiro, 40% Políticas Públicas políticas e 20% Governança Corporativa; ii) manter a tabela atual de mensuração de atingimento das metas e bonificação por extrapolação, rejeitando a proposta de alteração apresentada; iii) manter o limite do montante de pagamento de até 3 (três) remunerações mensais, rejeitando a proposta de alteração apresentada e iv) deliberou contra a atualização de valores das parcelas diferidas pela rentabilidade do Patrimônio Líquido.

**11. APROVAR A RENOVAÇÃO DO CONTRATO DA AUDITORIA INDEPENDENTE** - Foram disponibilizados os seguintes documentos: (i) Proposição de Voto\_023\_2026 - Renovação\_Auditoria\_independente; (ii) Apresentação Renovação auditoria\_2026a2027; (iii) NT SUPCO - Renovação Taticca 2026 – CA; (iv) NT n.º 255-2026 – Diretoria; (v) Parecer Jurídico LAA01382026\_tema aud independente vf; (vi) Extrato da Ata 11ª RDO de 17.3.2026 - Item 8 e (vii) Ata da 6ª RCOAUDO de 19.03.2026 - Item 4. A Superintendência de Controladoria submeteu para apreciação e aprovação do Conselho de Administração a Proposta para a renovação do contrato da Auditoria Independente celebrado com a empresa Taticca Auditores Independentes, cujo

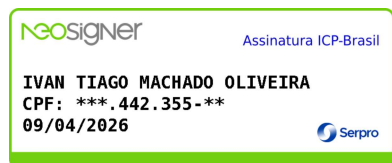
quarto termo aditivo ao contrato 128659 se encerra em 07/08/2026. O colegiado, por unanimidade dos membros presentes, aprovou a referida proposta e solicitou: 11.1. Que seja iniciado o cronograma de ações para a nova contratação. **12. ASSUNTOS GERAIS** - O colegiado confirmou a data da 4ª Reunião Ordinária no dia 28 de abril de 2026, a partir das 08h30, a ser realizada na Sede do Serpro, em Brasília. **13. ENCERRAMENTO** - Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião às 12h45 e eu, Neurani Souza Lima, por ordem do Presidente do Conselho, lavrei a presente ata, que foi apresentada, dentro do prazo regimental, para ser assinada pelos Conselheiros e por mim.



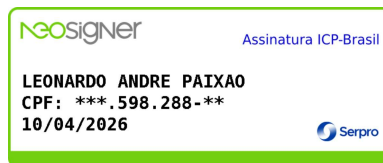
**FERNANDO FERREIRA**  
Presidente do Conselho



**DANIEL DE SABOIA XAVIER**  
Conselheiro



**IVAN TIAGO MACHADO OLIVEIRA**  
Conselheiro



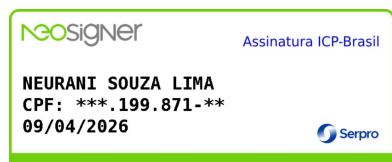
**LEONARDO ANDRÉ PAIXÃO**  
Conselheiro Independente



**RENAN PINHEIRO DO EGYPTO GUERRA**  
Conselheiro



**ROGÉRIO SOUZA MASCARENHAS**  
Conselheiro



**NEURANI SOUZA LIMA**  
Secretária-Executiva