

## Diretoria Executiva do Serpro - DIREX

### ATA DA 12ª REUNIÃO ORDINÁRIA DE 20 DE MARÇO DE 2024

Às 15h04 do dia 20 de março de 2024, utilizando recursos de videoconferência, com a autorização do Colegiado, realizou-se a 12ª Reunião Ordinária de 2024 da Diretoria Executiva - DIREX do Serviço Federal de Processamento de Dados - Serpro, sob a presidência do Diretor-Presidente, senhor Alexandre Gonçalves de Amorim, na modalidade remota, com a participação dos membros da Diretoria Executiva, senhores Alexandre Brandão Henriques Maimoni, Leandro Moreira Garcia, Marco Aurélio Sobrosa Friedl e Luís Cesar Bueno e Freitas, na modalidade presencial, e do senhor André de Cesero, na modalidade remota. Fizeram-se presentes, também, durante a reunião, o senhor Francisco de Assis da Silva Ribeiro e a senhora Meiry Vieira Alves, no exercício das atividades da Secretaria-Executiva da DIREX, e o senhor Anderson Rafael Barros do Nascimento, Assessor da Diretoria, na modalidade presencial. **ABERTURA** – O Senhor Alexandre Gonçalves de Amorim, abriu a reunião, conferindo a presença do quórum e fazendo a leitura da pauta do dia, que foi acatada por todos os Diretores presentes, conforme definido no art. 23, § 7º do Estatuto Social do Serpro. **1 - RECLASSIFICAÇÃO - RARH2** - O Diretor de Pessoas, senhor MARCO AURÉLIO SOBROSA FRIEDL, com a participação da Superintendente de Pessoas, senhora Eunides Maria Leite Chaves e do Gerente do Departamento de Gestão de Carreira e Desempenho, senhor Marcelo Batista de Noronha, submeteu à apreciação da Diretoria Executiva a Proposição s/ Impacto Financeiro nº 191/2024, referente ao processo de reclassificação do RARH 2 para o cargo de Auxiliar, com previsão de realização no período de junho, mês de lançamento do edital, a novembro/2024, em atenção à definição dos percentuais de alocação de empregados por classe nos cargos, conforme estabelece o plano RARH 2. Atualmente, os cargos de técnico e analista já cumprem os percentuais estabelecidos no referido plano. A Diretoria aprovou a proposição. **2 - PLANO DE CAPACITAÇÃO ANUAL DOS MEMBROS DOS ÓRGÃOS SOCIAIS E ESTATUTÁRIOS EDIÇÃO - 2024** - O Diretor de Pessoas, senhor MARCO AURÉLIO SOBROSA FRIEDL, com a participação do Superintendente de Educação, Talentos e Cultura, senhor Márcio de Araujo Benedito, na modalidade remota, e da Assessora de Diretoria, senhora Sara Franco Lustosa da Costa, submeteu à apreciação da Diretoria Executiva o Informe nº 193/2024, referente ao Plano de Capacitação Anual dos Membros dos Órgãos Sociais e Estatutários – Edição 2024. A Diretoria tomou ciência e determinou o encaminhamento ao Conselho de Administração – CA, Conselho Fiscal – CF, Comitê de Auditoria – COAUD e Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração – CPE. **3 - RESULTADO PESQUISA DE CLIMA ORGANIZACIONAL 2023** - O Diretor de Pessoas, senhor MARCO AURÉLIO SOBROSA FRIEDL, com a participação do Superintendente de Educação, Talentos e Cultura, senhor Márcio de Araujo Benedito, da Gerente do Departamento de Cultura Organizacional, senhora Viviane Dias Malheiros de Pinho e da Gerente da Divisão de Cultura e Clima Organizacional, senhora Claudia das Chagas Prodossimo, na modalidade remota, submeteu à apreciação da Diretoria Executiva o Informe nº 201/2024, referente ao Resultado da Pesquisa de Clima Organizacional 2023. A Diretoria tomou ciência e o Diretor de Pessoas, solicitou que os Diretores reforcem junto aos

Superintendentes sobre a necessidade de análise dos resultados, que estão sendo disponibilizados aos Diretores, Assessores e Superintendentes por intermédio de um painel analítico, e elaborem plano ações para tratamento daqueles temas apontados com maiores discordâncias. Informou ainda que a SUPET está à disposição para apoiar no diagnóstico e plano de ação de cada Diretoria. **ASSUNTOS GERAIS: RECOMENDAÇÕES AUDIN** – O Diretor de Relacionamento com Clientes, senhor ANDRÉ DE CESERO e o Diretor de Administração e Finanças, senhor LUIS CÉSAR BUENO E FREITAS, trouxeram ao conhecimento da Diretoria a preocupação quanto a forma de cálculo e apurações de resultados das recomendações elencadas pela AUDIN durante a apresentação do item 7 na RDO-11/2024, que pode levar ao entendimento equivocado de que as respectivas Diretorias não estariam devidamente empenhadas no atendimento às recomendações da AUDIN. Defenderam a necessidade de que seja feita a revisão do método adotado, uma vez que os cálculos distorcem a realidade sem considerar a contextualização e a evolução gradual do atendimento das recomendações. Entendem que é necessário o envio de um relatório, a título de esclarecimento, ao Conselho de Administração - CA, para solicitar a revisão da metodologia. **ENCERRAMENTO** – Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião às 17h11 e eu, Francisco de Assis da Silva Ribeiro, lavrei a presente Ata, que foi apresentada dentro do prazo regimental para a assinatura dos membros da Diretoria Executiva.

ALEXANDRE GONÇALVES DE AMORIM  
Diretor-Presidente

ALEXANDRE BRANDÃO HENRIQUES  
MAIMONI  
Diretor Jurídico, de Gestão e Riscos

ANDRÉ DE CESERO  
Diretor de Relacionamento com Clientes

LEANDRO MOREIRA GARCIA  
Diretor de Operações

LUIS CESAR BUENO E FREITAS  
Diretor de Administração e Finanças

MARCO AURÉLIO SOBROSA FRIEDL  
Diretor de Pessoas